

DOMAINE D' ACTIONS 2 : PRODUCTION

Le diagnostic des unions a mis en évidence les énormes potentialités agricoles dans les zones du fleuve, agricoles et agropastorales ainsi que les multiples opportunités qui s'offrent aux producteurs pour moderniser et intensifier l'agriculture, écouler les excédents, etc. Il a également mis en évidence que des contraintes majeures limitent les performances de l'agriculture. Cette situation est la conséquence, d'une part d'une agriculture vulnérable aux aléas climatiques et basée sur des techniques de production archaïques et inefficaces et, d'autre part d'un dysfonctionnement des marchés. A cela, s'ajoute l'insuffisance de l'encadrement des paysans et des investissements dans l'agriculture avec des productions qui stagnent voire diminuent par endroits.

Dans le détail, des insuffisances relatives aux systèmes d'approvisionnement en intrants agricoles et de mise en marché des produits agricoles ont été identifiées. Le dispositif d'appui conseil interne et la collaboration avec les services déconcentrés de l'Etat présentent des dysfonctionnements importants. Les dispositifs de financement de l'agriculture sont insuffisants et les produits financiers offerts inadaptés aux besoins des paysans. De même, la non- maîtrise des itinéraires techniques des principales cultures pèse sur les performances des exploitations agricoles.

Le principal résultat attendu de ce domaine d'actions est que les performances des exploitations familiales de la filière agricole s'améliorent. Pour ce faire, quatre principaux volets d'actions seront mis en œuvre :

- Renforcement et extension des dispositifs d'approvisionnement en intrants et matériels agricoles des unions ;
- Mise en place d'un dispositif d'appui/conseil aux paysans ;
- Appui au développement du maraîchage ;
- Mise en place d'un système de commercialisation collective.

RESULTAT 1.3: LA PRODUCTIVITE DES CULTURES PLUVIALES PRATIQUEES PAR LES MEMBRES DES GROUPEMENTS EST ACCRUE

L'amélioration de la productivité/rendement est une condition sine qua non pour augmenter la production locale et, par ricochet, les revenus des paysans. Dans le cadre du présent plan d'opération, Mooriben envisage de concentrer ses efforts sur deux axes à savoir la promotion des boutiques d'intrants qui est la colonne vertébrale du système d'approvisionnement en intrants agricoles des membres et le renforcement du dispositif d'appui/conseil interne. Les réformes qui seront mises en œuvre comporteront entre autres une amélioration de la participation des femmes dans la gestion et une prise en compte de leurs besoins spécifiques au niveau des intrants. Quant au dispositif d'appui/conseil, il sera ouvert davantage aux femmes et aux jeunes agriculteurs.

La mise en œuvre des activités retenues au niveau de ce résultat permettra à terme d'accroître les rendements et les productions ce qui contribuera davantage à atténuer l'insécurité alimentaire et à améliorer le revenu des paysans. Un autre effet positif attendu est que le contenu nutritionnel des produits consommés par les ménages des membres des groupements soit amélioré.

Action 4 : Renforcement et extension des dispositifs d'approvisionnement en intrants et matériels agricoles des unions

L'approvisionnement des membres en intrants et matériels agricoles est un service économique important attendu de Mooriben. Par rapport à l'accès aux matériels agricoles, l'initiative mise en place à travers le PAIM au moyen de crédit de campagne et qui a permis d'équiper sur trois ans plus de 400 membres dont 21% de femmes en charrettes, charrues et motopompes sera poursuivie avec une attention particulière à accorder aux femmes.

S'agissant des engrais et des semences, deux éléments importants contribuent à renforcer le rôle de Mooriben. D'abord, le désengagement de l'Etat de l'approvisionnement des intrants agricoles,

exception faite de la gestion des dons des partenaires (Japon, Chine, Nigeria, etc.) et le souci de résoudre efficacement les problèmes auxquels butent les membres des groupements dans l'approvisionnement en intrants. Ces problèmes concernent le prix relativement élevé, la qualité douteuse des intrants, les multiples ruptures des stocks d'intrants sur le marché et l'insuffisance de la connaissance des producteurs sur les types d'intrants et leur utilisation.

Ces différents problèmes imposent à Mooriben de prendre en main l'approvisionnement de ses membres à travers une stratégie appropriée. La promotion des boutiques d'intrants est retenue comme un axe majeur de cette stratégie. Le but ultime est de fournir des services appropriés dans ce domaine aux membres et même non membres des groupements. C'est dans cette optique que, Mooriben a sollicité à partir de 2000, l'appui financier de la Coopération française et technique du Projet intrants/FAO pour concrétiser ses intentions et amorcer l'opérationnalisation de ladite stratégie. Actuellement, Mooriben dispose d'un réseau de 15 BI opérationnelles qui gagneraient à être renforcées et étendues à toutes les unions.

Activité 1.3.1 Renforcer la couverture des unions en boutiques d'intrants

Une BI est un centre de services géré par une union dans le but de fournir à ses membres des intrants agricoles et des appui/conseils relatifs à leur bonne utilisation. Contrairement à une banque d'intrants, la BI ne fait pas de crédit. Elle privilégie la vente au compte et en détail pour permettre à chaque producteur selon ses ressources financières de s'approvisionner. Dans le contexte de Mooriben, les BI sont accompagnées par la conduite de « champs école paysans » où des essais et des démonstrations sont conduits permettant aux paysans d'améliorer leurs connaissances et d'opérer des choix judicieux en termes de technologies à adopter. Le diagnostic a montré que les BI ont eu des résultats tangibles et probants dans l'approvisionnement en intrants des membres notamment :

- L'augmentation de la demande ;
- La maîtrise de la micro dose ;
- Des économies réalisées lors des commandes groupées d'intrants pour toutes les OP membres de l'union et non membres qui le désirent ;
- L'amélioration de l'accès des producteurs aux intrants à travers la vente en détail ;
- L'introduction d'une culture de contrôle de la qualité des intrants ;
- L'offre des intrants aux membres et non membres est diversifiée (engrais, semences, produits phytosanitaires, produits vétérinaires et zootechniques);
- L'amélioration des connaissances sur les engrais par la fourniture gratuite de conseils, à la demande du client ou par affichage, sur le mode d'emploi des intrants et du matériel agricole.

En somme, la BI a permis de garantir la proximité, la disponibilité, l'accessibilité des membres aux intrants. C'est pourquoi Mooriben se propose d'étendre ce dispositif aux nouvelles unions et de le décentraliser au niveau de certaines unions qui en sont déjà pourvues. Pendant la période d'exécution du plan d'opération, il est prévu la création de vingt (20) nouvelles BI. Mooriben appuiera donc les unions dans la mise en place de comités de gestion des BI et une formation leur sera donnée. Un appui/conseil de proximité leur sera aussi fourni par l'entremise des animateurs, des chargés de programme de Mooriben et des services techniques déconcentrés.

Activité 1.3.2 Renforcer le dispositif de suivi/contrôle de la gestion des BI

L'analyse de la situation des BI a mis en évidence un certain nombre de problèmes parmi lesquels on retient l'insuffisance du capital, les dégradations sur certains bâtiments et surtout l'insuffisance de la maîtrise de la gestion qui engendre un manque de transparence et des malversations financières. Tout en renforçant les capacités de gestion des membres des comités, la sécurisation du patrimoine des BI passe inéluctablement par une dynamisation/renforcement du système de suivi et de contrôle interne. Il s'agit d'assurer un suivi contrôle régulier et rapproché par les animateurs et les élus des unions qui seront formés à cet effet. Des outils spécifiques destinés à l'usage des animateurs seront utilisés pour collecter mensuellement des données sur la situation des BI qui seront transmises à la Fédération pour centralisation, traitement, analyse et diffusion. Il est également prévu une réactivation du comité de

contrôle pour veiller à la bonne gestion des fonds et des produits, la tenue régulière des réunions (dont deux devraient être consacrées à la fin de chacune des campagnes hivernales et des cultures maraîchères), à l'examen des comptes d'exploitation, l'application des décisions prises au cours des réunions et la planification des approvisionnements futurs.

Activité 1.3.3 Former les paysans relais et les gérants des BI sur l'utilisation des intrants

Outre la vente d'intrants agricoles, les BI offrent des conseils sur leur utilisation. En effet, outre l'accès aux intrants de qualité, à temps et à moindre coût, Mooriben met l'accent sur la maîtrise et l'optimisation de l'utilisation des produits que renferment les BI pour permettre aux producteurs de tirer un meilleur parti des intrants. Les BI, par les services qu'elles fournissent aux producteurs, constituent des lieux de rencontres et d'échanges qui gagneraient à être exploités et valorisés.

Ainsi, une série de formations sera initiée au profit des paysans relais et des gérants des BI particulièrement sur l'utilisation des engrais et des semences sélectionnées. Ces formations contribueront à améliorer l'offre de service du dispositif interne de Mooriben en matière d'appui/conseil.

En outre, Mooriben se propose de concevoir, valider et mettre en place un système d'information qui permettrait aux ménages ruraux d'avoir des éléments les guidant sur le choix des intrants et des interventions permettant d'optimiser leurs productions agricoles. Il s'agira d'identifier et de prioriser les besoins en informations des producteurs sur les intrants, les satisfaire à travers la production et la diffusion d'émissions ou de débats sur les antennes des radios communautaires, de recueillir le feedback des cibles en vue d'améliorer perpétuellement la qualité des services offerts.

Activité 1.3.4 Organiser des approvisionnements groupés d'intrants et d'équipements agricoles

Un des problèmes majeurs qui compromet l'efficacité et l'efficience du système mis en place par Mooriben est l'irrégularité dans les approvisionnements en engrais. Ces ruptures sont provoquées par la non maîtrise de l'arrivée et l'insuffisance des engrais subventionnés provenant des dons offerts par les pays amis. Une réforme du système d'approvisionnement en intrants agricoles, induisant la réorganisation de la Centrale d'Approvisionnement (CA), est en cours.

En attendant l'application effective de la SIAD (stratégie d'approvisionnement durable en intrants agricoles participative et décentralisée), Mooriben se propose de se concentrer sur l'organisation des regroupements de commande d'engrais et même d'équipements agricoles tels que les charrettes, charrues et motopompes. A l'avenir, le crédit sera placé avec intérêt dont le taux sera défini en assemblée générale de Mooriben.

Cette stratégie aura l'avantage d'assurer des économies d'échelle, de prévenir les ruptures d'approvisionnements et d'assurer un contrôle de la qualité efficient. Mooriben a retenu d'organiser chaque année un atelier de planification des approvisionnements en intrants et matériels agricoles. Des représentants d'autres organisations paysannes poursuivant les mêmes objectifs que Mooriben y seront conviés afin d'unir nos moyens et agir ensemble. Il s'agit principalement de la Fédération des unions des coopératives rizicoles et de la Fédération des Coopératives Maraîchères du Niger (FCMN-Niya). Suite à ces ateliers, Mooriben procédera à la mobilisation des fonds subséquents et organisera des appels d'offres dont le dépouillement sera réalisé par un comité conjoint composé des représentants de Mooriben, des partenaires techniques et financiers et des organisations soeurs. Un comité de supervision s'assurera de la qualité des intrants et des matériels agricoles ainsi que de leur juste distribution auprès des unions.

Activité 1.3.5. Elaborer et appliquer une stratégie d'approvisionnement en semences sélectionnées

Mooriben a débuté en 2005 des activités sur la multiplication de semences sélectionnées de mil et de sorgho auprès de certaines unions (Falwel et Téra) et la multiplication et la commercialisation de semences de mil et d'arachide dans l'union de Kara Kara. Il est impératif que Mooriben se dote d'une stratégie claire dans le domaine afin de réorganiser son dispositif et afin de créer une synergie entre les

différents acteurs à travers des rencontres de concertation et de planification conjointe des opérations sur le terrain, avec un accent particulier sur les besoins des unions de Mooriben.

Cette stratégie permettra une meilleure planification des activités en fonction des besoins exprimés par les paysans et du marché local, palliant ainsi au désordre actuel. Elle permettra aussi de mieux organiser les appuis en multiplication des semences sélectionnées. Les appuis prévus consistent en formations des paysans multiplicateurs, du suivi des activités et de la mise en marché des semences à travers les BI et autres canaux.

Activité 1.3.6. Appuyer la multiplication des semences sélectionnées

Une des causes des contre-performances des systèmes de production dans les pays sahéliens en général, et au Niger en particulier, est les aléas climatiques notamment l'extrême variabilité des pluies. Ces trois dernières années la durée de la saison des pluies est plus courte que par le passé. Les pluies significatives se sont arrêtées au début du mois de septembre alors que les pluies utiles ont été enregistrées à la mi juin et en début juillet pour la plupart des villages des zones du fleuve, agricole et agropastorale. Certains villages de ces zones agro écologiques n'ont pu réussir les semis qu'en août. Ainsi, on parle toujours d'arrêt précoce des pluies, car elles s'arrêtent alors que les principales cultures n'ont pas bouclé leur cycle. Plus que des simples arrêts prématurés des pluies, ces perturbations sont reliées au changement climatique en cours. Du coup, on constate une inadéquation entre le cycle des variétés traditionnelles plus long et la durée de la saison des pluies de plus en plus courte. Pour réduire cette dépendance des systèmes de production vis-à-vis du climat, il est important de développer les capacités d'adaptation des communautés locales par la fourniture de semences plus performantes et à cycle court.

Action 5. Mise en place d'un dispositif d'appui/conseil aux producteurs/trices

Les activités d'appui/conseil font partie des missions statutaires des organisations faîtières. C'est pour remplir cette fonction que Mooriben dès sa création s'est dotée d'un Secrétariat exécutif qui est sa base d'appui. Les unions sont également pourvues d'équipe d'animateurs/trices endogènes. En outre, depuis 2007, Mooriben s'attelle dans toutes ses zones d'intervention (fleuve, agricole et agropastorale) à mettre au niveau des villages d'intervention des paysans relais pour participer à l'auto encadrement des membres des groupements notamment au niveau de la mise en œuvre des activités agricoles. Il s'agit de mieux optimiser l'utilisation des services offerts par un système de services intégrés que Mooriben est en train de tester. En effet, Mooriben a mis au niveau d'une dizaine d'unions un système de services intégrés comprenant une radio communautaire, une boutique d'intrants (et de charrettes, charrues et motopompe à crédit), une institution de micro finance, le warrantage, une banque céréalière centrale et un dispositif d'encadrement de proximité. Malheureusement, les membres des groupements ont des difficultés dans la connaissance et l'utilisation adéquates des services offerts par ces différents outils.

A titre d'illustration, en théorie, dans les conditions climatiques normales, l'utilisation de semences sélectionnées garantie à elle seule 50% de la production. De même, l'utilisation d'unités de cultures attelées autorise une augmentation de 30% des rendements. Il s'agit de pratiques qui accroissent la productivité des exploitations agricoles et limitent les effets néfastes des aléas climatiques. Malheureusement, malgré les efforts déployés dans la modernisation de l'agriculture en vue d'augmenter les rendements et, partant la production locale, force est de reconnaître que les résultats sont largement en deçà des attentes à la fois des producteurs et de leurs accompagnateurs et cela pour deux raisons fondamentales : la non maîtrise de l'utilisation de ces technologies et la perpétuation des pratiques dévastatrices des ressources naturelles dont l'une des raisons fondamentales est le manque d'un dispositif d'encadrement approprié.

Activité 1.3.7 Réaliser et restituer les résultats d'une étude d'identification et de classification des besoins en appui/conseil

Dès le démarrage de la mise en œuvre du présent plan opérationnel, une étude sera réalisée pour améliorer les connaissances sur le dispositif d'auto encadrement de Mooriben et les besoins en appui/conseil des membres des groupements dans le domaine de conduite des activités agricoles. En effet, les besoins et priorités en matière d'appui/conseil des producteurs sont très souvent exprimés à travers des rencontres, des réunions et des visites et rarement à l'issue des études. Les mécanismes utilisés pour répondre aux besoins exprimés par les producteurs se basent sur entre autres, l'appui à la programmation des activités des structures de base, l'établissement des termes de référence et offre de services pour celles qui disposent de ressources, la formulation des requêtes et la recherche de financement, les rencontres de restitution et les séances de suivi –évaluation des opérations.

L'importance du sujet nécessite de dépasser ces méthodes empiriques pour évoluer vers une certaine rationalité qui permet de gagner en efficacité et en efficience. A cette fin, Mooriben propose de réaliser une étude dont les résultats serviront de base aux interventions futures dans le domaine.

Les principaux objectifs de l'étude sont :

- Réaliser un diagnostic du système d'appui/conseil interne de Mooriben en mettant l'accent sur la qualité des ressources humaines, le système d'organisation, les méthodes et outils de travail, le système d'évaluation, les résultats obtenus ;
- Identifier, analyser et hiérarchiser les besoins en appui/conseil des animateurs et des membres des groupements avec un accent particulier sur la conduite des activités agricoles ;
- Formuler des propositions concrètes pour renforcer le dispositif actuel et l'étendre à toutes les unions.

L'étude sera réalisée par un prestataire sous forme de consultation. Le prestataire restituera les résultats au cours d'un atelier qui verra la participation des cadres de Mooriben, un animateur et un paysan relais de chaque union et cinq (5) représentants du CA de Mooriben soit une soixantaine de personnes. L'atelier durera deux jours et aura pour objectifs de :

- recueillir les avis des participants sur les résultats du diagnostic ;
- valider les propositions d'amélioration et d'extension ;
- définir un plan d'actions pour la mise en œuvre des recommandations.

Activité 1.3.8. Etendre le dispositif d'auto encadrement à toutes les unions de Mooriben

Le dispositif d'auto encadrement comprend trois composantes majeures : les paysans relais, les animateurs endogènes et les cadres du secrétariat exécutif. Le renforcement du dispositif d'auto encadrement contribuera à améliorer l'offre des services intégrés aux membres et partant, d'accroître leurs productions agricoles.

a) Les paysans relais

A partir de 2007, et avec l'appui conjoint de l'Union Européenne et d'Oxfam Novib à travers le programme d'accompagnement aux initiatives paysannes de Mooriben, l'organisation a mis en place dans quinze unions un réseau de 328 paysans relais dont 31% de femmes pour assurer un encadrement de proximité aux membres des groupements dans le domaine de la mise en œuvre des techniques culturales.

Les paysans relais sont des membres des groupements choisis par leurs collègues sur la base de critères telles que l'ouverture d'esprit pour recevoir des formations, la disponibilité à partager les connaissances acquises, la volonté d'assumer/jouer un rôle de leader, etc. Ils interviennent à l'échelle des villages. Ces paysans relais sont des maillons importants dans l'introduction de nouvelles technologies et pratiques culturales au niveau des membres des groupements. Malgré quelques défaillances au niveau de la vulgarisation auprès des autres paysans, ces paysans relais sont des atouts importants pour la transmission de nouveaux savoirs.

Dans le cadre du présent plan opérationnel, le dispositif sera étendu aux dix (10) autres unions de

Mooriben pour porter le nombre de paysans relais à 696 personnes, dont 40% de femmes. L'encadrement des paysans relais sera plus rapproché et ils recevront d'autres formations complémentaires.

b) Le personnel d'animation des unions

Depuis sa création en 1993, Mooriben a opté pour un système d'animateurs/trices endogènes pour appuyer le conseil d'administration de chaque union dans l'accomplissement de ses tâches. L'équipe d'animateurs assure le suivi quotidien des activités de l'union, dont l'appui technique aux différents comités de gestion des activités spécifiques et la collecte des données nécessaires à l'information et la sensibilisation des membres sur les grands défis du monde paysan. A ce titre, elle constitue l'outil technique de l'union. Les animateurs sont placés sous la responsabilité du CA de leur union respective et la tutelle technique est assurée par le Secrétariat exécutif de Mooriben. Cette option d'animateurs endogènes a l'avantage que les animateurs soient des membres des groupements connus et acceptés par les responsables de l'union. Ils sont plus responsables et plus concernés par la réussite de l'union. Mais l'une des principales faiblesses est qu'ils n'ont pas toujours le niveau requis pour accomplir les tâches qui leur sont confiées. Leur profil s'est élaboré « sur le tas » avec l'expérience du terrain, appuyée de formations modulaires de courte durée.

Le personnel d'animation des unions qui sera affecté aux activités du plan opérationnel sera réparti comme suit : soit trois animateurs (dont au moins une femme) au niveau de chacune des 15 anciennes unions et un animateur et une animatrice endogènes au sein de chacune des dix nouvelles unions. Ils recevront des indemnités mensuelles sous forme de contrepartie du travail qu'ils effectuent pour l'union. Etant donné les exigences de spécialisation plus poussée nécessaires pour un encadrement de qualité, un renforcement des capacités des animateurs/trices est prévu.

c) l'équipe opérationnelle de Mooriben

L'équipe opérationnelle fait partie du dispositif interne d'appui conseil de Mooriben. Pour la mise en œuvre de la composante encadrement agricole, il est prévu le recrutement d'un chargé de programme en agriculture de niveau ingénieur agronome et un chargé de la sécurité alimentaire. Ils auront pour principales tâches la planification et la mise en œuvre de l'extension du dispositif aux autres unions, les formations au profit des animateurs endogènes et les paysans relais, la collaboration avec les services techniques déconcentrés de l'Etat et d'autres partenaires d'appui, et le suivi/appui aux activités d'auto encadrement sur le terrain. Ils participeront à l'animation de certaines formations. Outre ces chargés de programme, les autres cadres du Secrétariat exécutif seront mis à contribution dans la mise en œuvre du dispositif d'appui/conseil interne.

En somme, Mooriben se propose, dans le cadre du plan d'opération, d'étendre et de renforcer ce dispositif d'appui conseil interne pour en faire un véritable outil d'encadrement des producteurs membres pour l'adoption de pratiques agricoles durables, la gestion de la fertilité et la maîtrise des itinéraires techniques (de la préparation du sol à la récolte) des principales céréales, notamment le mil et le sorgho afin d'enrayer la dégradation continue des bases productives (terre, eau, végétation) et accroître significativement les productions pour permettre une disponibilité alimentaire et une amélioration des revenus des ménages. Une attention particulière sera accordée aux ménages les plus vulnérables notamment ceux dirigés par les femmes et les jeunes.

Activité 2.1.9 Assurer un appui/ conseil de proximité par les services techniques déconcentrés de l'Etat

Pour le renforcement des compétences des ressources humaines du dispositif d'auto encadrement de Mooriben des collaborations seront établies avec les services techniques déconcentrés de l'Etat. A l'heure actuelle, six (6) sur huit (8) comités sous-régionaux de prévention et de gestion des crises alimentaires ont signé des protocoles de collaboration avec Mooriben. Ce partenariat sera donc valorisé au maximum dans le cadre de l'encadrement rapproché des membres du dispositif d'appui conseil de Mooriben notamment les animateurs et les paysans relais. Le projet fournira un appui à la

prise en charge de la participation des services techniques dans l'encadrement du dispositif. Cet appui sera fourni sur demande des unions qui certifieront l'appui fourni. En fin de chaque campagne agricole, un atelier sera organisé pour évaluer la mise en œuvre de cette collaboration.

Activité 1.3.10. Former les animateurs/trices endogènes sur les techniques agricoles durables

Comme nous l'avons évoqué plus haut, les animateurs/trices endogènes sont chargés d'appuyer les paysans relais dans l'accomplissement de leurs tâches. Cependant, ces animateurs manquent de compétence dans plusieurs domaines pour accomplir leur mission.

Les résultats du diagnostic ont révélé que les animateurs des unions souhaitent acquérir des compétences appropriées pour appuyer les producteurs dans la conduite des activités agricoles notamment les cultures de mil et de sorgho. Ces besoins portent sur les thèmes suivants :

- les techniques de vulgarisation ;
- la connaissance et l'utilisation des engrais ;
- la gestion des exploitations ;
- la lutte contre les ennemis des cultures céréalières ;
- la gestion de la fertilité des terres agricoles ;
- les itinéraires techniques des cultures du mil et du sorgho ;
- la connaissance et l'utilisation des semences améliorées du mil et sorgho ;
- la restauration et la protection environnementale des terres de cultures.

Ces formations seront données aux soixante-cinq (65) animateurs/trices qui seront mobilisés dans le cadre de l'encadrement des paysans relais. Il s'agit de formations modulaires de courte durée qui comporteront des séances en salle et des applications sur le terrain. Elles seront animées par des cadres des services techniques déconcentrés et s'inscrivent dans le cadre de la mise en œuvre du protocole de collaboration.

Activité 1.3.11. Restituer les formations aux paysans relais

Les participants à ces différentes sessions de formation organiseront une restitution au profit des paysans relais de leurs unions respectives. Les restitutions qui se dérouleront sous forme d'atelier bénéficieront de l'appui méthodologique du chargé de programme en agriculture et des cadres des services techniques déconcentrés de l'agriculture.

Activité 1.3.12 Produire et diffuser des émissions radios sur les pratiques agricoles

Les différents thèmes de formation retenus feront également l'objet de production et de diffusion d'émissions radios afin de toucher le maximum de paysans. Ces émissions seront réalisées par les cellules de communication des unions avec la participation des animateurs endogènes, des paysans relais et des agents de l'agriculture. Les émissions seront rémunérées afin de contribuer à la prise en charge des frais liés à leur réalisation. Le programme contribuera pour 15.000 Fcfa par émission et les 10.000 Fcfa sont la contribution des unions à travers les cellules de communication.

Activité 1.3.13. Organiser un voyage d'échanges d'expériences sous régional sur les dispositifs d'appui conseil des OPA

Un voyage d'échanges d'expériences auprès d'une organisation paysanne faîtière de la sous-région ouest africaine sera organisé à l'intention des intervenants du dispositif d'auto encadrement de Mooriben. L'objectif du voyage est de s'inspirer d'expériences en cours dans d'autres OPA dans le domaine de l'appui conseil de proximité. Les participants au voyage seront une douzaine de personnes dont un élu, deux cadres du projet, trois animateurs et trois paysans relais, deux représentants des services techniques déconcentrés et un chauffeur. Le voyage durera huit (8) jours dont deux jours de délais de route.

Activité 1.3.14. Assurer une formation longue durée à quatre (4) animateurs/trices d'union

Le réseau d'animateurs/trices des unions constitue le maillon intermédiaire et la cheville ouvrière du dispositif d'appui conseil mis en place. Le niveau de formation des animateurs/trices varie du collège d'enseignement général au niveau BAC. Depuis 2003, une tentative de spécialisation de leur rôle a été initiée. C'est ainsi que certains assurent les fonctions de gestionnaires financiers, d'autres en charge de l'organisation des approvisionnements en intrants agricoles et la commercialisation. D'autres encore s'occupent de l'encadrement agricole. Pour aider à la professionnalisation du métier d'animateur et permettre à ceux qui exercent au sein de Mooriben de réaliser une carrière, il est prévu de mettre certains en stage de longue durée au niveau de l'Institut Pratique de Développement Rural pour les titulaires du BEPC et des études supérieures pour ceux qui justifient d'un diplôme niveau BAC ou équivalent. Ceux qui réaliseront leur formation avec succès seront promus à des emplois supérieurs au sein de Mooriben. Ils pourront faire carrière au niveau des antennes ou même le Secrétariat exécutif avec à la clé n contrat de travail.

Activité 1.3.15. Fournir des conseils aux membres dans la mise en œuvre des activités agricoles

La mise en oeuvre des conseils techniques sur les pratiques agricoles durables sera assurée par les paysans relais avec l'appui des animateurs des unions et des cadres des services techniques déconcentrés de l'agriculture. La diffusion des connaissances se fera à la demande ou sur proposition (offre) au moyen des champs écoles paysans qui sont financés par le Projet d'intensification de l'agriculture, par le développement des boutiques d'intrants coopératifs exécuté par la FAO, des conseils à l'exploitation dans les champs ou des sites de démonstrations.